Política de Growth and Learning

# Propósito

Incentivar os profissionais a investirem constantemente no seu desenvolvimento pessoal e profissional;

Elevar o nível de conhecimento técnico e comportamental de nossos profissionais;

Atração e retenção de profissionais que valorizam e investem em sua carreira.

# Requisitos

A empresa poderá investir em cada profissional o valor de até R$1.000,00 ao ano, no seu crescimento e desenvolvimento profissional;

O valor poderá ser investido, com eventos, certificações, cursos e treinamentos desde que estejam alinhados com a atual trilha de carreira do profissional e inclusos no Personal OKR.

As horas que o profissional se ausentar de sua jornada de trabalho para realizar treinamentos específicos, NÃO serão remuneradas pela VICERI;

Os valores reembolsados serão debitados do orçamento de Gestão de Pessoas até um limite pré-estabelecido no orçamento;

As exceções aos requisitos estabelecidos acima, devem ser alinhados antecipadamente com o Comitê de RH.

# Certificações

Será reembolsado pela VICERI o valor correspondente a 75% do valor da certificação, limitado a R$500,00, apenas por entidades certificadoras aprovadas pela VICERI. Enquanto a tabela de entidades certificadoras não for liberada, alinhar com o gestor quais são as entidades recomendadas para a realização da certificação.

O reembolso só será pago ao profissional no caso de aprovação da certificação, mediante comprovação.